



**PROCEDIMIENTO DIAGNÓSTICO ESTADO
ACTUAL Y PROPUESTAS DE MEJORA EN
EMPRESAS INDUSTRIALES**

DOC N° CGI-001

Rev. 2

N°de páginas: 5

PROCEDIMIENTO DIAGNÓSTICO ESTADO ACTUAL Y PROPUESTAS DE MEJORA EN EMPRESAS INDUSTRIALES

Versión para remitir a empresas y agrupaciones de empresarios

Fecha	17 de Septiembre de 2015. <u>Rev2 7-2-2016</u>
Autores	COMISIÓN DE TRABAJO GESTIÓN INDUSTRIAL COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS TÉCNICOS INDUSTRIALES Y DE GRADO DE VALENCIA www.copitival.es



**PROCEDIMIENTO DIAGNÓSTICO ESTADO
ACTUAL Y PROPUESTAS DE MEJORA EN
EMPRESAS INDUSTRIALES**

DOC N° CGI-001

Rev. 2

N°de páginas: 5

INDICE

1.- ANTECEDENTES

2.- OBJETO

3.- CARACTERÍSTICAS DE LAS EMPRESAS SELECCIONADAS

4.- CONTENIDOS MÍNIMOS INDICE INFORME TÉCNICO

5.- OPERATIVA A SEGUIR

6.- BIBLIOGRAFÍA DE INTERÉS

 COITIG VALENCIA	PROCEDIMIENTO DIAGNÓSTICO ESTADO ACTUAL Y PROPUESTAS DE MEJORA EN EMPRESAS INDUSTRIALES	DOC N° CGI-001 Rev. 2 N°de páginas: 5
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------

1.- ANTECEDENTES

La Comisión de Trabajo GESTIÓN INDUSTRIAL del COITIG VALENCIA lleva trabajando en los últimos años sobre la importancia que supone influir en positivo en la cultura empresarial de nuestras industrias. Para ello se han realizado Talleres, cursos de formación, Jornadas técnicas, etc.. con el fin de promover la unión entre Ingenieros y Gerentes de empresas industriales para de ese modo impulsar la sostenibilidad de nuestras industrias en los cuatro ejes principales: Productivo, seguridad industrial, medioambiental y social.

En Febrero de 2015 surge en el seno de la Comisión de Trabajo GESTIÓN INDUSTRIAL del COITIG VALENCIA la inquietud de dar un paso más y ser actores principales o partícipes de ese cambio. Por dicho motivo se lanza la propuesta de realizar diagnósticos técnicos y propuestas de mejora de forma gratuita a empresas con problemas técnico-económicos.

2.- OBJETO

El objeto del presente procedimiento es facilitar a EMPRESAS Y AGRUPACIONES EMPRESARIALES una trazabilidad sobre el trabajo realizado y promover la escalabilidad del mismo a través de la réplica. No se pretende entregar un guión inflexible, sino todo lo contrario, se busca realizar aportaciones para que este trabajo colaborativo genere oportunidades y riqueza a corto, medio y largo plazo en nuestro tejido empresarial a través de la mejora de la competitividad y productividad de las empresas, sin por ello olvidar la importancia y relación existente entre la mejora del ambiente laboral, parámetros sociales y la productividad de las empresas.

El Informe técnico resultante del trabajo a realizar, no pretende ser una auditoría de seguridad únicamente, el objetivo es sensibilizar a las empresas industriales de la importancia de los parámetros objeto del estudio y citados en el apartado 4 y para ello se considera que el mejor método es la inclusión de modelos pedagógicos en la gerencia de las empresas industriales, creando una unión estratégica entre gerentes, ingenieros y todo el equipo humano de dichas empresas.

Al mismo tiempo no se pretende realizar el desarrollo de las propuestas realizadas en el informe técnico. El objetivo es tratar dichas propuestas fundamentadas en lo observado y posteriormente sería un ingeniero contratado o subcontratado por la empresa en la modalidad que ambas partes acuerden, el cual ampliaría dichas propuestas, las contrastaría y finalmente las ejecutaría con el apoyo de la gerencia y todo el equipo humano de la empresa industrial.

Se considera que la economía colaborativa y participativa puede ser una clave para mejorar la competitividad y productividad en las empresas industriales del siglo XXI y en esa línea va lanzada esta propuesta.

3.- CARACTERÍSTICAS DE LAS EMPRESAS SELECCIONADAS

Las características estructurales de las empresas seleccionadas para realizar un diagnóstico gratuito son:

- No disponer de Ingeniero/a en plantilla.
- Equipo humano en la horquilla situada entre 10 y 20 personas.

- Ser una empresa industrial o industrial manufacturera.
- Tener problemas técnico-económicos.
- Disponibilidad de la gerencia para abordar el proyecto.
- Ser elegida bajo consenso por el equipo de ingenieros/as que se impliquen en el proyecto.

4.- CONTENIDOS MÍNIMOS INDICE INFORME TÉCNICO

A continuación se detalla un índice básico de los contenidos propuestos para el informe técnico.

INDICE

- 1.- OBJETO
- 2.- DOCUMENTOS DE REFERENCIA
- 3.- TERMINOLOGÍA Y ABREVIATURAS
- 4.- GALERÍA FOTOGRÁFICA PLANTA INDUSTRIAL
- 5.- ENLACES A VÍDEOS PLANTA INDUSTRIAL
- 6.- TOMA DE DATOS Y PROPUESTAS DE MEJORA PLANTA INDUSTRIAL.
 - 6.1.- ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL. ESTRUCTURA DE COSTES
 - 6.2.- DESARROLLO DE PRODUCTO
 - 6.3.- DISTRIBUCIÓN EN PLANTA
 - 6.4.- MANTENIMIENTO INDUSTRIAL
 - 6.5.- AMBIENTE LABORAL, PRODUCTIVIDAD Y MEJORAS EN MÁQUINAS
 - 6.6.- MEDIO AMBIENTE Y CALIDAD. MEJORAS
 - 6.7.- INTERNACIONALIZACIÓN

ANEXO
LISTADO MÁQUINAS Y/O EQUIPOS DE TRABAJO
CHECK LIST PARA LA TOMA DE DATOS

5.- OPERATIVA A SEGUIR

Paso 1. Selección del equipo de Ingenieros que participarán en el proyecto. Dichos profesionales deben ofrecerse voluntarios debido a a tipología del proyecto. GRATUITO PARA LAS EMPRESAS.

Paso 2. Selección de la empresa industrial candidata para realizar la toma de datos.

Paso 3. Reunión previa con la gerencia de la empresa para exponer el proyecto. Firma del contrato de confidencialidad y compromiso de la gerencia.

Paso 4. Planificar día de la visita. Tiempo recomendado toma de datos: 3 horas. N° de Ingenieros: 2-3

Paso 5. Día toma de datos. Antes de iniciar la toma de datos, en presencia del gerente exponer a todo el equipo humano de la empresa industrial el objeto del proyecto y la importancia de su participación y aportaciones.

	PROCEDIMIENTO DIAGNÓSTICO ESTADO ACTUAL Y PROPUESTAS DE MEJORA EN EMPRESAS INDUSTRIALES	DOC N° CGI-001 Rev. 2 N°de páginas: 5
-----------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------

Paso 6. Realización de toma de datos en base al índice propuesto en el apartado 4.

Paso 7. Realización de borrador 1 del informe técnico. Compartir dicho informe con los miembros de la Comisión de trabajo implicada en el proyecto para que de ese modo generar debate y enriquecerlo.

Paso 8. Entregar informe técnico a empresa industrial.

Nota: Dichos informes son gratuitos para las empresas seleccionadas. No obstante en el contrato de confidencialidad, apartado: compromisos de la gerencia, ésta permitirá la realización de una nota de prensa de dicho trabajo y difusión en medios de comunicación. Al mismo tiempo en un plazo estimado de 6 meses posteriores al informe técnico la gerencia participará en una jornada técnica dirigida a empresarios para que de ese modo exponer su experiencia y generar una corriente de sostenibilidad en las empresas industriales.

6.- BIBLIOGRAFÍA DE INTERÉS

- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.
- Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo.
- Ley ordinaria 54/2003, de 12 de diciembre, de reforma del marco normativo de la prevención de riesgos laborales.
- Dirección de la producción y operaciones: decisiones estratégicas. **Jay Heizer; Barry Render**, Prentice-Hall, 2007 ISBN 9788483223604
- Análisis para la optimización del sistema de almacenaje para artículos de alta rotación. Instituto Instalaciones Industriales y Logística. Universidad Leibniz de Hanóver. Prof. Dr. en Ing. hab. Lothar Schulze.
- Empresa 3.0. Políticas y valores corporativos en una cultura empresarial sostenible. Marcos Eguiguren Huerta y Esteban Barroso García. Año 2011 ISBN 978-84-368-2476-6
- Localización, distribución en planta y manutención Joseph M. Vallhonrat. Albert Corominas
- Liderazgo emocional. Richard Boyatzis y Annie McKee. Año 2006 ISBN 84-234-2359-X
- FISH!. La eficacia de un equipo radica en su capacidad de motivación. Stephen C. Lundin, M.D. Harry Paul. John Christensen
- La Meta. Un proceso de mejora continua. Eliyahu M. Goldratt. Año 1984
- Calidad personal. La base de todas las demás calidades. Claus Moller. Año 2006 ISBN 84-8088-425-8